



3. Oktober 2023

DATENSCHUTZERKLÄRUNG FÜR BEWERBENDE (RECRUITING)

Diese Datenschutzerklärung informiert Sie darüber, wie die eicher+pauli Gruppe Ihre personenbezogenen Daten bearbeitet, wenn Sie sich für eine von uns ausgeschriebene Stelle bewerben. Es beschreibt auch Ihre Datenschutzrechte, einschliesslich des Rechts, gegen einen Teil der Bearbeitung, die die eicher+pauli Gruppe durchführt, Widerspruch zu erheben. Weitere Informationen über Ihre Rechte und wie Sie diese ausüben können, finden Sie im Abschnitt „Ihre Rechte“.

Diese Datenschutzerklärung gilt ergänzend zu unserer bestehenden allgemeinen Datenschutzerklärung, in der Sie konkrete Informationen erhalten, wie wir Ihre personenbezogenen Daten im Rahmen des Webseitenbesuchs oder bei nicht bewerbungsspezifischen Themen bearbeiten.

Inhalt

1	Verantwortliche	2
2	Datenerhebung	2
3	Art und Zwecke der Bearbeitung von personenbezogenen Daten	2
4	Rechtsgrundlagen	3
5	Empfänger der Daten	3
6	Ihre Rechte	3
6.1	Recht auf Auskunft	3
6.2	Recht auf Berichtigung oder Löschung	4
6.3	Recht auf Einschränkung der Bearbeitung	4
6.4	Recht auf Widerspruch gegen die Bearbeitung	4
7	Aufbewahrungsfrist	4
8	Widerspruch oder Widerruf Ihrer Einwilligung zur Bearbeitung Ihrer Daten	4



1 Verantwortliche

Verantwortliche für die Bearbeitung personenbezogener Daten und Inhaberin der Datensammlung i.S.v. Art. 19 Abs. 2 lit. a DSGVO ist: e+p management AG; Aarberggasse 53; 3011 Bern (siehe unser [Impressum](#)).

2 Datenerhebung

Im Rahmen des Auswahlverfahrens erheben und bearbeiten wir folgende Kategorien von personenbezogenen Daten:

- Kontaktdaten in Ihrem Kandidatenprofil (z.B. Vor- und Nachname, Adresse, E-Mail, Telefonnummer)
- Angaben aus dem Bewerbungsformular (darunter fallen z.B. Gehaltswunsch, Ihre Motivation)
- Bewerbungsunterlagen (darunter fallen z.B. Lebenslauf, Anschreiben, Daten zur beruflichen Entwicklung, Qualifikationen, Zeugnisse und Sprachkenntnisse)
- Ggf. Referenzen, die Sie uns zur Verfügung stellen

Wir beziehen obige Daten über Sie und ggf. auch aus anderen Quellen, einschließlich externen Geschäftspartnern, z.B. Personaldienstleistern. Wir können auch Daten erhalten, die Sie in beruflich orientierten sozialen Netzwerken, wie z.B. LinkedIn, öffentlich gemacht haben oder die Sie uns über Websites Dritter, wie z.B. Jobs.ch, übermitteln oder aus anderen öffentlich zugänglichen Quellen (nur sofern die Daten eine Relevanz für Ihr berufliches Leben haben). Der Zweck ist, Sie wegen Jobangeboten zu kontaktieren oder um die Richtigkeit Ihrer Angaben aus den Bewerbungsunterlagen zu überprüfen.

Geben Sie Referenzpersonen an, sind wir berechtigt, uns bei diesen über Ihre frühere Arbeitstätigkeit zu erkundigen. Bewerben Sie sich für eine Position/Funktion in einem Bereich, der ein erhöhtes Vertrauen in den/die Stelleninhaber:in erfordern (z.B. Kaderpositionen), sind wir zudem berechtigt, Bonitätsauskünfte (Betreibungsregisterauszug) oder Auskünfte über etwaige Vorstrafen (Strafregisterauszug) über Sie einzuholen bzw. zu verlangen.

3 Art und Zwecke der Bearbeitung von personenbezogenen Daten

Ihre personenbezogenen Daten werden ausschließlich zu folgenden Zwecken bearbeitet:

- Durchführung des Bewerbungsverfahrens und allenfalls Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses
- Um Sie zu kontaktieren, falls Sie für eine alternative Stelle in Betracht kommen sollten
- Sofern Sie uns Ihre Einwilligung erteilt haben, um Sie nach Ihrer Zufriedenheit mit dem Bewerbungsprozess zu befragen
- Um Sie aufgrund Ihrer Initiativbewerbung zu kontaktieren
- Um Ihnen entsprechend Ihrer abgegebenen Einwilligung personalisierte Informationen über offene Stellen bei eicher+pauli zuzusenden



4 Rechtsgrundlagen

Wir erheben und bearbeiten Ihre personenbezogenen Daten unter Einhaltung der geltenden Gesetzesvorschriften in elektronischer und/oder analoger Form, um ausgeschriebene Stellen anzubieten und das Auswahlverfahren durchführen zu können. Die Angabe personenbezogener Daten ist für die Bearbeitung Ihrer Bewerbung und den Abschluss eines Arbeitsvertrages mit uns erforderlich.

Wenn wir Informationen aus Ihrem öffentlichen Profil auf beruflichen sozialen Netzwerken beziehen, stützen wir die Bearbeitung auf unser berechtigtes Interesse, eine Entscheidungsgrundlage für die Begründung eines Arbeitsverhältnisses mit Ihnen zu bilden. Wir stützen eine Bearbeitung auf Ihrer Einwilligung, wenn wir Sie z.B. nach Ihrer Zufriedenheit mit dem Bewerbungsprozess befragen. Weiterhin können wir personenbezogene Daten über Sie bearbeiten, soweit dies zur Abwehr von geltend gemachten Rechtsansprüchen aus dem Bewerbungsverfahren gegen uns erforderlich ist.

5 Empfänger der Daten

Wir können Ihre personenbezogenen Daten an mit uns verbundene Unternehmen übermitteln, soweit dies im Rahmen der vorstehenden dargelegten Zwecke (Ziff. 3) und Rechtsgrundlagen (Ziff. 4) zulässig ist. Für die Datenbearbeitungen in unserer Online-Anwendung für Bewerbungen hat die eicher+pauli Gruppe gemeinsam die Zwecke und Mittel der Datenbearbeitung festgelegt. Daher sind die Gesellschaften gemeinsam für die Verarbeitung der personenbezogenen Daten verantwortlich. In der Vereinbarung wurde im Wesentlichen bestimmt, dass die e+p management AG mit Sitz in Bern vorrangig verantwortlich für die Erfüllung der datenschutzrechtlichen Informationspflichten sowie die Bereitstellung von Informationen über die gemeinsame Bearbeitung ist.

Im Übrigen können personenbezogene Daten in unserem Auftrag auf Basis von Verträgen nach Art. 9 Abs. 1 DSGVO bearbeitet werden, dies insbesondere durch Anbieter von Systemen für Bewerbermanagement und Bewerberauswahlverfahren. Es findet keine Übermittlung von personenbezogenen Daten an Dritte statt, wenn es keinen Bezug zum Bewerbermanagement und Bewerberauswahlverfahren oder neben den im Abschnitt „Art und Zwecke der Bearbeitung von personenbezogenen Daten“ beschriebenen Zwecke gibt.

Wir behalten uns im Falle einer gesetzlichen Verpflichtung vor, Informationen über Sie offen zu legen, wenn die Herausgabe von rechtmässig handelnden Behörden oder Strafverfolgungsorganen von uns verlangt wird.

6 Ihre Rechte

6.1 Recht auf Auskunft

Sie haben das Recht auf Auskunft über die in unserem Unternehmen über Ihre Person gespeicherten personenbezogenen Daten. Wenden Sie sich hierzu bitte an hr@eicher-pauli.ch.



6.2 Recht auf Berichtigung oder Löschung

Sie können Ihre personenbezogenen Daten berichtigen lassen, indem Sie eine E-Mail an hr@eicher-pauli.ch senden. Sie können auch unter bestimmten Voraussetzungen die Löschung Ihrer Daten verlangen.

6.3 Recht auf Einschränkung der Bearbeitung

Unter bestimmten Voraussetzungen können Sie die Einschränkung der Bearbeitung Ihrer Daten verlangen, z.B. wenn die Richtigkeit Ihrer Daten strittig ist und durch uns überprüft werden soll.

6.4 Recht auf Widerspruch gegen die Bearbeitung

Sie können der Bearbeitung Ihrer Daten auf der Grundlage unserer berechtigten Interessen widersprechen. Weitere Informationen befinden sich im Abschnitt „Widerspruch oder Widerruf Ihrer Einwilligung zur Bearbeitung Ihrer Daten“, Ziff. 8.

Darüber hinaus steht Ihnen jederzeit das Recht zur Beschwerde vor Gericht oder der zuständigen Aufsichtsbehörde zu. In der Schweiz ist die zuständige Datenschutzbehörde der Eidgenössische Datenschutz- und Öffentlichkeitsbeauftragte (<http://www.edoeb.admin.ch>).

7 Aufbewahrungsfrist

Wir speichern Ihre persönlichen Daten für die Dauer von 3 Monaten nach Ihrer letzten Anmeldung in Ihrem Kandidatenprofil. Dies ist erforderlich für den Fall einer Beschwerde im Sinne von Art. 8 GIG. Weiterhin speichern wir Ihre Daten für diese Dauer, um Sie im Falle einer alternativen Stellenausschreibung, für die Sie ein:e geeignete:r Kandidat:in sind, kontaktieren zu können. Sie können die Löschung Ihres Kandidatenprofils oder die Zurücknahme Ihrer Bewerbung beantragen, indem Sie uns unter hr@eicher-pauli.ch kontaktieren.

Wenn Ihre Bewerbung erfolgreich ist, speichern wir Ihre persönlichen Daten während der gesamten Dauer Ihres Arbeitsverhältnisses gemäss der allgemeinen Datenschutzerklärung für Mitarbeitende, die wir Ihnen im Rahmen des Anstellungsprozesses zukommen lassen.

8 Widerspruch oder Widerruf ihrer Einwilligung zur Bearbeitung ihrer Daten

Falls Sie uns eine Einwilligung zur Bearbeitung Ihrer Daten erteilt haben (z.B., wenn Sie an einer Befragung zu Ihrer Zufriedenheit mit dem Bewerbungsprozess teilnehmen), können Sie diese jederzeit widerrufen. Kontaktieren Sie uns hierfür unter hr@eicher-pauli.ch oder der in Ziff. 1 angegebenen Adresse. Ein Widerruf beeinflusst die Zulässigkeit der Bearbeitung Ihrer personenbezogenen Daten, nachdem Sie ihn gegenüber uns ausgesprochen haben.

Soweit wir die Bearbeitung Ihrer personenbezogenen Daten auf die Interessenabwägung stützen, können Sie Widerspruch gegen die Bearbeitung einlegen. Dies ist der Fall, wenn die Bearbeitung insbesondere nicht zur Erfüllung eines Vertrags mit Ihnen erforderlich ist, was von uns im Kapitel "Art und Zwecke der Bearbeitung von personenbezogenen Daten" beschrieben ist. Bei Ausübung eines solchen Widerspruchs bitten wir um Darlegung der Gründe, weshalb wir Ihre



personenbezogenen Daten nicht wie in dieser Datenschutzerklärung ausgeführt bearbeiten sollten. Im Falle Ihres begründeten Widerspruchs prüfen wir die Sachlage und werden entweder die Datenbearbeitung einstellen bzw. anpassen oder Ihnen unsere zwingenden schutzwürdigen Gründe aufzeigen, aufgrund derer wir die Bearbeitung fortführen.